

Prot. 1116/2024

Roma, 01 luglio 2024

Spett.li
Società e Associazioni
Sportive FISR
e, p.c. Comitati Regionali
FISR

Oggetto: Disposizioni relative alle politiche di tutela dei minori e per la prevenzione delle molestie, violenze di genere e delle discriminazioni di ogni genere (Safeguarding policy) – **NOMINA RESPONSABILE SAFEGUARDING da parte delle Società sportive**

Richiamando le precedenti circolari del 26 febbraio prot. 358 e del 12 giugno 2024 prot. 981 (disponibili sul sito federale a questo link: <https://www.fisr.it/safeguarding.html>) segnaliamo che il Coni ha previsto il rinvio del termine del 1° luglio quale data ultima per la segnalazione del responsabile Safeguarding da parte delle società sportive.

Si riporta per vostra completa informazione la comunicazione ricevuta dal Coni in data 28 giugno:

ALLE FEDERAZIONI SPORTIVE NAZIONALI

Con la presente per comunicare che, con delibera presidenziale n. 159/89, assunta in data odierna, anche in attesa della emanazione del decreto del Presidente del Consiglio dei ministri o dell'Autorità politica da esso delegata in materia di sport, di cui all'articolo 33, comma 6, del d.lgs. n. 36/2021, si è provveduto a prorogare sino al 31 dicembre 2024 il termine di cui al punto 3 della deliberazione del Consiglio Nazionale n. 255 del 25 luglio 2023, secondo il quale le "Associazioni e le Società sportive affiliate devono nominare entro il 1° luglio 2024 un Responsabile contro abusi, violenze e discriminazioni, con lo scopo di prevenire e contrastare ogni tipo di abuso, violenza e discriminazione sui tesserati nonché per garantire la protezione dell'integrità fisica e morale degli sportivi, anche ai sensi dell'art. 33, comma 6, del d.lgs. 36/2021".

Pertanto in aggiornamento della nostra circolare del 12 giugno, per vostra comodità, si riportano le due scadenze previste:

- 1) entro dodici mesi dalla pubblicazione delle Linee Guida federali (quindi entro il **5 ottobre 2024**) predisporre e adottare "modelli organizzativi e di controllo dell'attività sportiva nonché codici di condotta ad esso conformi, da aggiornare con cadenza almeno quadriennale". Nel caso esista già un modello organizzativo gestionale ai sensi del D.lgs. 231/2001, adeguarne il contenuto al D.lgs. 39/2021, art. 16 comma 2.

Il modello dovrà essere pubblicato sul sito internet dell'ASD/SSD, affisso presso la sede della stessa e inviato al Safeguarding Office federale (safeguarding@fisr.it); ricordate che è disponibile sul sito federale un format che rappresenta una linea guida alla definizione del MOG, in formato editabile, sul quale sarà possibile inserire le proprie personalizzazioni.

- 2) entro il **31 dicembre 2024** nominare un responsabile contro abusi, violenze e discriminazioni allo scopo di prevenire e contrastare ogni tipo di abuso, violenza e discriminazione sui tesserati nonché per garantire la protezione dell'integrità fisica e morale degli sportivi. La nomina deve essere pubblicata sul sito internet dell'ASD/SSD, affissa presso la sede della stessa e comunicata al Safeguarding Office federale (safeguarding@fisir.it).

Ad ogni buon fine vi ricordiamo che tutta la documentazione relativa è disponibile sul sito federale a questo link: <https://www.fisir.it/safeguarding.html>

Si coglie l'occasione per porgere cordiali saluti.

Il Segretario Generale
Angelo Iezzi

